

แบบสรุปรายงาน  
ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักปลัด  
อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม

๑. ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : เทศบาลตำบลแกดำ อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม


๒. งบประมาณที่ดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘

รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้


๓. สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของ องค์กรหรือหน่วยงาน งบประมาณ ๒๕๖๘
๑	เทศบาล ตำบลแก ดำ	๙ ม.ค. ๖๘	<p>สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของ องค์กรหรือหน่วยงาน งบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน</p> <p>โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หรือ หน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชนรับรู้ว่าตนเองและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบทั้งใน ปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่ สาธารณะ ซึ่งเทศบาลตำบลแกดำ ได้เผยแพร่ประกาศเทศบาลตำบลแกดำ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ สู่สาธารณะ ดังนี้</p> <p>๑. ทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลแกดำ ที่</p> 

๒.รายละเอียดเพิ่มเติมของประกาศปรากฏบนเว็บไซต์หลักที่หัวข้อ “การป้องกันปราบปรามการทุจริต” หัวข้อย่อย “นโยบาย No Gift Policy” ประกอบด้วยประกาศฯ ฉบับภาษาไทย และ ฉบับ ภาษาอังกฤษ




ประกาศเทศบาล (No Gift Policy) 15 ธ.ค. 2560

  
 ประกาศเทศบาล  
**เรื่อง “คู่มือ ไร้อื่น เทศบาลตำบลแกดำ โคราช ๒๕๖๐” และ “ฉบับ ไร้อื่น” ของสภา อบต.ตำบลแกดำ ในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**

ข้าพเจ้า นายวิชา เวียงละ นายเทศมนตรีตำบลแกดำ ขอประกาศว่า เทศบาลตำบลแกดำ จะดำเนินการตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ ของบ้านเกิด และใช้ประโยชน์จากทรัพยากร ปฏิบัติหน้าที่ ซื่อสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์สุจริตในการทำหน้าที่ นำมาซึ่งความโปร่งใสและตรวจสอบได้ มีสิทธิในประโยชน์ของประชาชน ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ ปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์สุจริต ก้าวหน้าอย่างไม่หยุดยั้ง คิดริเริ่มสร้างสรรค์ความเจริญก้าวหน้า ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับของขวัญ ไร้อื่น และของขวัญ ไร้อื่นจากผู้ปฏิบัติหน้าที่

๑. ไม่รับค่า ไร้อื่น หรือของขวัญ ไร้อื่นจากผู้ปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่รับของขวัญ ไร้อื่นจากผู้ปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต และภาคภูมิใจในตำแหน่งราชการเป็นสำคัญ ไม่รับค่า ไร้อื่น หรือของขวัญ ไร้อื่นจากผู้ปฏิบัติหน้าที่
๔. ผลการปฏิบัติหน้าที่ที่ซื่อสัตย์สุจริต จะได้รับการยอมรับและยกย่อง
๕. ไม่ทำ ไม่รับ ไม่ส่ง ส่งของขวัญ ไร้อื่นจากผู้ปฏิบัติหน้าที่

เทศบาล ๕ ธันวาคม ๒๕๖๐  
  
 นายวิชา เวียงละ  
 นายเทศมนตรีตำบลแกดำ





งดรับของขวัญ (No Gift Policy) 15 ต.ค. 2562



**Kaeng Krachan Subdistrict Municipality's No Gift Policy commitment**  
"Integrity and Transparent Kaeng Krachan Subdistrict Municipality 2026"  
"Refrain from Accepting or Offering" Any Gifts of Any Kind Related to Official Duties  
(No Gift Policy)

1. Mr. Precha Jeangking, Subdistrict Mayor Kaeng Krachan, hereby declares that Kaeng Krachan Subdistrict Municipality emphasizes the "No Gift Policy" and pledges to refrain from accepting or offering any gifts of any kind related to official duties before, during and after the performance of duties. This practice applies to all Kaeng Krachan Subdistrict Municipality personnel and reflects our commitment to upholding the nation's core institutions, the Nation, Religion, Monarchy, and the Constitutional Monarchy system. All personnel are expected to uphold morality, demonstrate official conduct, champion righteousness, and provide the interests of the people over personal gain. By acting with urgency to deliver timely results, responding effectively to emerging situations, and serving the public with politeness and humility, thereby setting a positive example as role models for society and ensuring adherence to the principles of good governance, including transparency, integrity, and accountability. Accordingly, all officials of Kaeng Krachan Subdistrict Municipality are hereby directed to strictly adhere to the following measures.

1. Accepting or offering of bribes, gifts, or all forms of benefit in connection with official duties are strictly prohibited.
2. Having family members or known associates accept or offer all forms of bribes, gifts, or benefits on one's behalf in connection with official duties are not allowed.
3. Perform all duties solely for the benefit of the public, avoiding any conflicts of interest or actions for personal gain, while ensuring the preservation of the organization's credibility and reputation.
4. Accepting or offering of gifts or any forms of benefit shall be minimized and strictly regulated in accordance with the criteria established by the Office of the National Anti-Corruption Commission.
5. Uphold a non-biased stance toward any acts of bribery, including the giving or receiving of bribes, gifts, or benefits related to official duties, that may lead to corruption or misconduct within the organization.

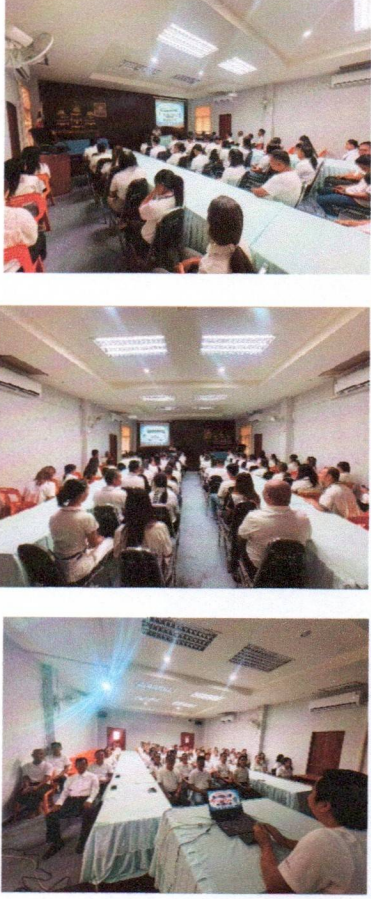
It is hereby announced and applied to all  
Announced on: 15 October 2026


Mr. Precha Jeangking  
Subdistrict Mayor Kaeng Krachan



๔. สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	ระยะเวลา/ วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาล ตำบลแก ดำ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>- ตามที่เทศบาลตำบลแกดำได้ ดำเนินนโยบาย “No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อ ส่งเสริมค่านิยมในการปฏิบัติงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น</p> <p>เทศบาลตำบลแกดำได้จัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องโดยมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดประชุมและประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้ แก่ ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจ ที่ถูกต้อง</li> <li>๒. จัดกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ ประกาศนโยบาย No Gift Policy ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน เช่น เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน</li> <li>๓. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ แนวทางปฏิบัติ ที่ถูกต้องในการ งดรับของขวัญ ของกำนัลหรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่</li> <li>๔. กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไป ตามนโยบายที่กำหนด</li> </ol> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว พบว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลแกดำมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย</p>	<p>- การจัดประชุมและประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อสร้างความ รับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง</p>   

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	ระยะเวลา/ วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบกสรดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			<p>No Gift Policy เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต ลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบนอกจาก นี้ เทศบาลตำบลแกด้า ไม่พบข้อร้องเรียนหรือกรณีการฝ่าฝืนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือและความตระหนักรู้ของบุคลากรในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>-การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการงดรับของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> 

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	ระยะเวลา/ วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบกสรดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				<p>- การรณรงค์เผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน</p> 

๕. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	๐
๑)หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒)หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓)ประชาชน	๐
๔)อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑)หน่วยงาน	๐
๒)รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑)ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒)ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓)อื่นๆ โปรตรระบุ	๐

๖. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ
๒. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่การแสดง ความปรารถนาดีการแสดงการต้อนรับและการแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ
๓. เจ้าหน้าที่บางรายอาจรู้สึกเกรงใจผู้มาติดต่อราชการ หรือมีแรงกดดันทางสังคมทำให้ยากต่อการ ปฏิเสธการรับของขวัญ

๗. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่และควบคุมกำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา และบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ
๒. หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมในการใช้บัตรอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดี เป็นต้น แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ใน สังกัดได้ปฏิบัติ ต่อไป
๓. สร้างแรงจูงใจเชิงบวก โดยควรมีการยกย่อง เชิดชู หรือให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติตามนโยบาย อย่างดี เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยควรสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนและผู้รับบริการเกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy เพื่อลดพฤติกรรมกรรมการมอบของขวัญ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส