

แบบสรุปรายงาน
ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักปลัด
อำเภอแมด้า จังหวัดมหาสารคาม

๑. ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : เทศบาลตำบลแกดำ อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม

๒. ปิงบประมาณที่ดำเนินการ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘

☒ รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓. สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของ องค์กรหรือหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๑	เทศบาล ตำบลแก ดำ	๙ ม.ค. ๖๘	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หรือ หน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชนรับรู้ว่าคุณเองและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งใน ปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศ ดังกล่าวสู่สาธารณะ ซึ่งเทศบาลตำบลแกดำ ได้เผยแพร่ประกาศเทศบาล ตำบลแกดำ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy)ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ สู่สาธารณะ ดังนี้ ๑. ทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลแกดำ 

๒.รายละเอียดเพิ่มเติมของประกาศปรากฏบนเว็บไซต์หลักที่หัวข้อ “การป้องกันปราบปรามการทุจริต” หัวข้อย่อย “นโยบาย No Gift Policy” ประกอบด้วยประกาศฯ ฉบับภาษาไทย และ ฉบับ ภาษาอังกฤษ



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

ข้าพเจ้า นางสาว ดาวิกา สารสิทธิ์ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลแมกคำ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ขอผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรเทศบาลตำบลแมกคำทุกคน เทศบาลตำบลแมกคำเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ ก่อน/ หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวดาวิกา สารสิทธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลแมกคำ





ประกาศ
ประกาศเทศบาลแกดำ (No Gift Policy)

15 ธ.ค. 2568



Announcement of Kae Dam Subdistrict Municipality Office

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2025

Kae Dam Subdistrict Municipality Office has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Kae Dam Subdistrict Municipality Office is the good governance organization. I, as the Secretary-General of Kae Dam Subdistrict Municipality Office, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs especially in respect of preventing and suppressing corruption in public sectors. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Kae Dam Subdistrict Municipality Office executives and Kae Dam Subdistrict Municipality Office officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on January, 2025



Miss Darika Sarasit

Subdistrict Mayor Kae Dam



๔. สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	ระยะเวลา/ วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	ทต.แกด้า	๑๕ ม.ค.๖๘	จัดประชุมและ ประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้ ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุก ระดับ เพื่อสร้าง ความรู้และความ เข้าใจ ที่ถูกต้อง	
๒.	ทต.แกด้า	๒๑ ม.ค. ๖๘	ประกาศ No Gift Policy บนเว็บไซต์เทศบาล ตำบลแกด้า	
๓.	ทต.แกด้า	๑๔ ส.ค. ๖๘	อบรมให้ความรู้ เรื่องคุณธรรมและ จริยธรรม มอบ นโยบาย NO Gift Policy	

ผลการดำเนินงาน
การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว พบว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลแกด้ามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต ลดโอกาสในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบนอกจาก นี้ เทศบาลตำบลแกด้า ไม่พบข้อร้องเรียนหรือกรณี การฝ่าฝืนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือและความ ตระหนักรู้ของบุคลากรในองค์กร อย่างเป็นรูปธรรม

๕. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	๐
๑)หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒)หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓)ประชาชน	๐
๔)อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑)หน่วยงาน	๐
๒)รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑)ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒)ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓)อื่นๆ โปรดระบุ	๐

๖. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ
๒. ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่การแสดง ความปรารถนาดีการแสดงการต้อนรับและการแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ
๓. เจ้าหน้าที่บางรายอาจรู้สึกเกรงใจผู้มาติดต่อราชการ หรือมีแรงกดดันทางสังคมทำให้ยากต่อการ ปฏิเสธการรับของขวัญ

๗. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่และควบคุมกำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา และบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

๒. หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมในการใช้บัตรอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดี เป็นต้น แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ปฏิบัติ ต่อไป

๓. สร้างแรงจูงใจเชิงบวก โดยควรมีการยกย่อง เชิดชู หรือให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติตามนโยบายอย่างดี เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยควรสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนและผู้รับบริการเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy เพื่อลดพฤติกรรมการมอบของขวัญ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส

(ลงชื่อ)



(นายจามิตรณ์ จันทะสุโธ)

ตำแหน่ง นิติกร

ผู้รายงาน

(ลงชื่อ)



(นายปรีชา เจียงคง)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลแกดดำ

ผู้รับรอง